Приложение к приказу ИЭИ УНЦ РАН
от 23.03.2016 г. № 35 (1252)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИЭИ УНЦ РАН
_____ А.Б. Юнусова

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института этнологических исследований им. Р.Г. Кузеева Уфимского научного центра РАН

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937, Устава Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института этнологических исследований им. Р.Г. Кузеева Уфимского научного центра РАН (далее Институт).

1.2.Положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, требования к составу комиссии и порядок работы конкурсной комиссии Института (далее – конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Института.

1.3.Конкурс проводится на замещение следующих должностей научных работников:

заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
главный научный сотрудник;
ведущий научный сотрудник;
старший научный сотрудник;
научный сотрудник;
младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

1.4.Конкурс не проводится:

– при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

– для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5.Заключению трудового договора на замещение должности научного работника в Институте, а также переводу на должность научного работника предшествует избрание по конкурсу. Трудовой договор на замещение должностей научных сотрудников может заключаться как на неопределенный срок, так и на срок определенный сторонами трудового договора, но не более

чем на 5 лет.

1.6.При необходимости по решению директора Института с научным сотрудником может заключаться срочный трудовой договор до проведения конкурса, при этом его продолжительность не должна превышать одного года. В случае неизбрания работающего по такому срочному договору по конкурсу, трудовой договор с ним прекращается с формулировкой: «Трудовой договор прекращен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.7.Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.8.Конкурс проводятся при наличии свободной ставки и (или) истечении срока трудового договора научного сотрудника, ранее избранного по конкурсу.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в организации формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. Конкурсная комиссия должна состоять из: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии и приглашенных членов комиссии.

2.3. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются руководитель организации, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля(п.4 Приказа Минобрнауки РФ №937 от 2.09.2015).

2.4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора. Приказ о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте Института. (п.4 Приказа Минобрнауки РФ №937 от 2.09.2015; п. 28 Устава ИЭИ УНЦ РАН)

3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии

3.1. **Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя.**

3.1.1. К участию в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам,

предъявляемым для замещения соответствующей должности, требованиям к претендентам (Приложение 1)

3.1.2. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Институтом на официальном сайте www.ikuzeev.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе.

3.1.3. Для проведения конкурса на должность главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте www.ikuzeev.ru объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.1.4. Для участия в конкурсе претенденты на должность главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя направляют в адрес Института заявление (распечатывается на бумажном носителе и собственноручно подписывается) (Приложение 2) на имя директора Института. К заявлению прилагаются следующие документы:

а) личный листок по учету кадров, заверенный отделом кадров с места работы;

б) автобиография;

в) копии документов о высшем профессиональном образовании, заверенные отделом кадров с места работы;

г) копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии), заверенные отделом кадров с места работы;

д) сведения об отрасли (области наук), в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные

проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

ж) сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса, заверенные учёным секретарем или заместителем руководителя с места работы.

з) В состав сведений о научной (научно-организационной) работе входят:

1. Список трудов претендента по разделам:

– публикации в рецензируемых журналах;
– монографии и главы в монографиях;
– статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
– публикации в материалах научных мероприятий;
– патенты; публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
– препринты;
– научно-популярные книги и статьи;
– другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.

2. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.

3. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).

4. Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.

5. Сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности).

6. Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.

7. Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

8. Может представляться также отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом.

9. Научный сотрудник Института может приложить отзыв заведующего научным подразделением или заместителя директора по научной работе. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.

3.1.5. При подаче заявления претендент дает согласие на обработку персональных данных в Институте.

3.1.6. Прием документов претендентов осуществляется в общем отделе по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

3.1.7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором.

3.1.8. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

3.1.9. В случае, если конкурс на замещение должностей, указанных в *пункте 1.3.* настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, *результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.*(п.6 Приказа Минобрнауки РФ №937 от 2.09.2015)

3.1.10. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (Приложение 3) с учетом следующих требований:

а) все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;

б) в случае, если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;

в) в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;

г) член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;

д) итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколах скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в Институте;

е) претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.2. **Конкурс на замещение должностей научных работников включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера – исследователя.**

3.2.1. К участию в конкурсе на замещение должностей научных работников допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности, требованиям к претендентам (Приложение 1)

3.2.2.Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного со-

трудника/инженера-исследователя, Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте www.ikuzeev.ru и на портале вакансий адресу «http://ученые-исследователи.рф» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера (в соответствии с Положением об оплате труда в ИЭИ УНЦ РАН) и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.2.2. Дата окончания приема заявок определяется организацией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

3.2.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных в университете.

3.2.4. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном сайте Института http://www.ikuzeev.ru и на портале вакансий.

3.2.6. В случае, если конкурс на замещение должностей, указанных в *пункте 1.3.* настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, *результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.*

3.2.7. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту в соответствии с Рейтинговым листом (Приложение 4). Рейтинговый лист подписывается всеми членами конкурсной комиссии.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение 3) скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в Институте.

Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора.

3.3.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе:

а) в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя (п.3.1. настоящего Положения) на официальном сайте Института;

б) в конкурсе на замещение должностей научных работников включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, (п. 3.2. настоящего положения) на официальном сайте Института и на портале вакансий.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Зам. директора по научной работе А.И. Тузбеков

Инспектор по кадрам Т.А. Фархтдинова

Приложение № 1
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников

Требования к претенденту

№		Младший научный сотрудник	Научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Главный научный сотрудник	Заведующий отделом	Зам. директора по научной работе
1	Высшее профессиональное образование	+	+	+	+	+	+	+
2	Ученая степень							
3	Кандидат исторических наук	+	+	+	+		+	
4	Доктор наук				+	+	+	
5	Опыт работы по специальности	Не менее 3 л. при наличии уч. степ., оконч. аспры и прохождении стаж-и без предъявления требований к стажу работы	не менее 5 лет при наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы	не менее 10 лет при наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы			Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.	Стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.
6	Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе(за последние 5 лет):							
	опубликованных произведений (монографий/кол монографий/сб. документов)	-	-	1 ед.	2 ед.	3 ед.		1 ед.
7	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования(за последние 5 лет)							
	Российский индекс научного цитирования	5	15	20	25	30	25	20
	Scopus					2	2	
	Web of Science							
8	Наличие научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Scopus РИНЦ.GoogleScholar) (за последние 5 лет)	1	5	8	11	15	11	8
9	Научное руководство аспирантом/соискателем у.с. (за последние 5 лет):					+		

Приложение № 2
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников

Директору
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института этнологических
исследований им. Р.Г. Кузеева
Уфимского научного центра
Российской академии наук,
_____
_____
(фамилия, имя, отчество)

Заявление

Прошу допустить меня _____
(фамилия, имя, отчество)
к участию в конкурсе на замещение вакантной должности
_____
(наименование должности)
_____
(наименование структурного подразделения)

Приложение:
1._____
2._____
3._____
4._____
5._____
6._____
7._____
8._____
9._____
10._____

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

«__» _____ 20__ г. _____ _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ЭТНОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ ИМ. Р.Г. КУЗЕЕВА
УФИМСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

Протокол №___
заседания конкурсной комиссии
от «___» _____ 20___ г.
для подведения итогов конкурса
на замещение должностей научных работников

1. При подсчёте голосов, на основании решений членов конкурсной комиссии (приложение на ___ листах), поданных за кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

№ п/п	ФИО претендента	Рейтинг претендента (количество баллов)	Примечания

2. Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

На должность _____

1. _____
2. _____

Председатель конкурсной комиссии _____
(подпись, ФИО)

Зам. председателя конкурсной комиссии _____
(подпись, ФИО)

Члены конкурсной комиссии _____
(подпись, ФИО)

_____
(подпись, ФИО)

_____
(подпись, ФИО)

_____
(подпись, ФИО)

_____
(подпись, ФИО)

Приложение № 4 к
Положению о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

Рейтинговый лист заместителя директора по научной работе

_____
(ФИО претендента)

№№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя в баллах	Количество баллов
1	Наличие ученой степени (выбирается только одно значение):			
	кандидата наук	Диплом	3	
	доктора наук	Диплом	5	
2	Наличие звания профессора	Диплом	5	
3	Стаж научной работы (подтвержденный в трудовой книжке):			
	от 5 до 10 лет,	Копия трудовой кн.	3	
	более 10 лет.	Копия трудовой кн.	5	
4	Опубликованные работы (за последние 5 лет):			
	Опубликованные в рецензируемых журналах, индексируемые в РИНЦ	1 статья	1	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Scopus	1 статья	3	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Web of Science	1 статья	5	
	изобретения (патенты),	1 патент	2	
	монографии:			
	индивидуальная	1 монография	5	
	в соавторстве.	1 монография пропорционально колву авторов	5/кол-во авторов	
5	Доклад (за последние 5 лет) на:			
	Всероссийской научной конференции	1 мероприятие	0,1	
	Международной научной конференции	1 мероприятие	0,2	
6	Наличие кандидатов и докторов наук защитившихся под научным руководством	1 кандидат	3	
		1 доктор	5	
7	Руководство научным коллективом по выполнению научных проектов научных фондов и иных заказчиков	до 0,5 млн. руб.,	1	
		от 0,5 до 1,0 млн. руб.,	2	
		более 1,0 млн. руб.	3	
8	Участие в качестве аттестованного эксперта	1 свидетельство	1	
9	Наличие зарегистрированных Результатов интеллектуальной деятельности (в соответствии с законодательством РФ)	1 патент	5	
10	Владение современным научным оборудованием(если указанно какое)	1 оборудование	3	
	Владение компьютером:			
	на уровне продвинутого пользователя, при наличии сертификата	1 сертификат	2	
	на уровне разработчика специализированных программ.	1 патент	5	
11	Наличие удостоверений о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1 удостоверение	1	
12	Знание иностранных языков: (указать иностранный язык)			
	свободное владение,		1	
	наличие сертификата TOEFL, IELTS, DELF, DALF, DAF, HSK	1 сертификат	2	
Сумма показателей				

Председатель комиссии

_____

Члены комиссии

_____

_____

Рейтинговый лист заведующего отделом

_____

(ФИО претендента)

№№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя в баллах	Количество баллов
1	Наличие ученой степени (выбирается только одно значение):			
	кандидата наук	Диплом	3	
	доктора наук	Диплом	5	
2	Наличие звания профессора	Диплом	5	
3	Стаж научной работы (подтвержденный в трудовой книжке):			
	от 5 до 10 лет,	Копия трудовой кн.	3	
	более 10 лет.	Копия трудовой кн.	5	
4	Опубликованные работы (за последние 5 лет):			
	Опубликованные в рецензируемых журналах, индексируемые в РИНЦ	1 статья	1	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Scopus	1 статья	3	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Web of Science	1 статья	5	
	изобретения (патенты),	1 патент	2	
	монографии:			
	индивидуальная	1 монография	5	
	в соавторстве.	1 монография пропорционально колву авторов	5/кол-во авторов	
5	Доклад (за последние 5 лет) на:			
	Всероссийской научной конференции	1 мероприятие	0,1	
	Международной научной конференции	1 мероприятие	0,2	
6	Наличие кандидатов и докторов наук защитившихся под научным руководством	1 кандидат	3	
		1 доктор	5	
7	Руководство научным коллективом по выполнению научных проектов научных фондов и иных заказчиков	до 0,5 млн. руб.,	1	
		от 0,5 до 1,0 млн. руб.,	2	
		более 1,0 млн. руб.	3	
8	Участие в качестве аттестованного эксперта	1 свидетельство	1	
9	Наличие зарегистрированных Результатов интеллектуальной деятельности (в соответствии с законодательством РФ)	1 патент	5	
10	Владение современным научным оборудованием(если указанно какое)	1 оборудование	3	
	Владение компьютером:			
	на уровне продвинутого пользователя, при наличии сертификата	1 сертификат	2	
	на уровне разработчика специализированных программ.	1 патент	5	
11	Наличие удостоверений о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1 удостоверение	1	
12	Знание иностранных языков: (указать иностранный язык)			
	свободное владение,		1	
	наличие сертификата TOEFL, IELTS, DELF, DALF, DAF, HSK	1 сертификат	2	
Сумма показателей				

Председатель комиссии

_____

Члены комиссии

_____

_____

_____

Рейтинговый лист главного научного сотрудника

_____

(ФИО претендента)

№№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя в баллах	Количество баллов
1	Наличие ученой степени (выбирается только одно значение):			
	кандидата наук	Диплом	3	
	доктора наук	Диплом	5	
2	Наличие звания профессора	Диплом	5	
3	Стаж научной работы (подтвержденный в трудовой книжке):			
	от 5 до 10 лет,	Копия трудовой кн.	3	
	более 10 лет.	Копия трудовой кн.	5	
4	Опубликованные работы (за последние 5 лет):			
	Опубликованные в рецензируемых журналах, индексируемые в РИНЦ	1 статья	1	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Scopus	1 статья	3	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Web of Science	1 статья	5	
	изобретения (патенты),	1 патент	2	
	монографии:			
	индивидуальная	1 монография	5	
	в соавторстве.	1 монография пропорционально колву авторов	5/кол-во авторов	
5	Доклад (за последние 5 лет) на:			
	Всероссийской научной конференции	1 мероприятие	0,1	
	Международной научной конференции	1 мероприятие	0,2	
6	Наличие кандидатов и докторов наук защитившихся под научным руководством	1 кандидат	3	
		1 доктор	5	
7	Руководство научным коллективом по выполнению научных проектов научных фондов и иных заказчиков	до 0,5 млн. руб.,	1	
		от 0,5 до 1,0 млн. руб.,	2	
		более 1,0 млн. руб.	3	
8	Участие в качестве аттестованного эксперта	1 свидетельство	1	
9	Наличие зарегистрированных Результатов интеллектуальной деятельности (в соответствии с законодательством РФ)	1 патент	5	
10	Владение современным научным оборудованием(если указанно какое)	1 оборудование	3	
	Владение компьютером:			
	на уровне продвинутого пользователя, при наличии сертификата	1 сертификат	2	
	на уровне разработчика специализированных программ.	1 патент	5	
11	Наличие удостоверений о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1 удостоверение	1	
12	Знание иностранных языков: (указать иностранный язык)			
	свободное владение,		1	
	наличие сертификата TOEFL, IELTS, DELF, DALF, DAF, HSK	1 сертификат	2	
Сумма показателей				

Председатель комиссии

_____

Члены комиссии

_____

_____

Рейтинговый лист ведущего научного сотрудника

_____

(ФИО претендента)

№№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя в баллах	Количество баллов
1	Наличие ученой степени (выбирается только одно значение):			
	кандидата наук	Диплом	3	
	доктора наук	Диплом	5	
2	Наличие звания профессора	Диплом	5	
3	Стаж научной работы (подтвержденный в трудовой книжке):			
	от 5 до 10 лет,	Копия трудовой кн.	3	
	более 10 лет.	Копия трудовой кн.	5	
4	Опубликованные работы (за последние 5 лет):			
	Опубликованные в рецензируемых журналах, индексируемые в РИНЦ	1 статья	1	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Scopus	1 статья	3	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Web of Science	1 статья	5	
	изобретения (патенты),	1 патент	2	
	монографии:			
	индивидуальная	1 монография	5	
	в соавторстве.	1 монография пропорционально колву авторов	5/кол-во авторов	
5	Доклад (за последние 5 лет) на:			
	Всероссийской научной конференции	1 мероприятие	0,1	
	Международной научной конференции	1 мероприятие	0,2	
6	Наличие кандидатов и докторов наук защитившихся под научным руководством	1 кандидат	3	
		1 доктор	5	
7	Руководство научным коллективом по выполнению научных проектов научных фондов и иных заказчиков	до 0,5 млн. руб.,	1	
		от 0,5 до 1,0 млн. руб.,	2	
		более 1,0 млн. руб.	3	
8	Участие в качестве аттестованного эксперта	1 свидетельство	1	
9	Наличие зарегистрированных Результатов интеллектуальной деятельности (в соответствии с законодательством РФ)	1 патент	5	
10	Владение современным научным оборудованием(если указанно какое)	1 оборудование	3	
	Владение компьютером:			
	на уровне продвинутого пользователя, при наличии сертификата	1 сертификат	2	
	на уровне разработчика специализированных программ.	1 патент	5	
11	Наличие удостоверений о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1 удостоверение	1	
12	Знание иностранных языков: (указать иностранный язык)			
	свободное владение,		1	
	наличие сертификата TOEFL, IELTS, DELF, DALF, DAF, HSK	1 сертификат	2	
Сумма показателей				

Председатель комиссии

_____

Члены комиссии

_____

_____

Рейтинговый лист старшего научного сотрудника

_____

(ФИО претендента)

№№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя в баллах	Количество баллов
1	Наличие ученой степени (выбирается только одно значение):			
	кандидата наук	Диплом	3	
	доктора наук	Диплом	5	
2	Наличие звания профессора	Диплом	5	
3	Стаж научной работы (подтвержденный в трудовой книжке):			
	от 5 до 10 лет,	Копия трудовой кн.	3	
	более 10 лет.	Копия трудовой кн.	5	
4	Опубликованные работы (за последние 5 лет):			
	Опубликованные в рецензируемых журналах, индексируемые в РИНЦ	1 статья	1	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Scopus	1 статья	3	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Web of Science	1 статья	5	
	изобретения (патенты),	1 патент	2	
	монографии:			
	индивидуальная	1 монография	5	
	в соавторстве.	1 монография пропорционально колву авторов	5/кол-во авторов	
5	Доклад (за последние 5 лет) на:			
	Всероссийской научной конференции	1 мероприятие	0,1	
	Международной научной конференции	1 мероприятие	0,2	
6	Наличие кандидатов и докторов наук защитившихся под научным руководством	1 кандидат	3	
		1 доктор	5	
7	Руководство научным коллективом по выполнению научных проектов научных фондов и иных заказчиков	до 0,5 млн. руб.,	1	
		от 0,5 до 1,0 млн. руб.,	2	
		более 1,0 млн. руб.	3	
8	Участие в качестве аттестованного эксперта	1 свидетельство	1	
9	Наличие зарегистрированных Результатов интеллектуальной деятельности (в соответствии с законодательством РФ)	1 патент	5	
10	Владение современным научным оборудованием(если указанно какое)	1 оборудование	3	
	Владение компьютером:			
	на уровне продвинутого пользователя, при наличии сертификата	1 сертификат	2	
	на уровне разработчика специализированных программ.	1 патент	5	
11	Наличие удостоверений о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1 удостоверение	1	
12	Знание иностранных языков: (указать иностранный язык)			
	свободное владение,		1	
	наличие сертификата TOEFL, IELTS, DELF, DALF, DAF, HSK	1 сертификат	2	
Сумма показателей				

Председатель комиссии

_____

Члены комиссии

_____

_____

Рейтинговый лист научного сотрудника

_____

(ФИО претендента)

№№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя в баллах	Кандидат
1	Наличие степени: кандидата наук	Диплом	3	
2	Стаж научной работы (подтвержденный в трудовой книжке):			
	до 5 лет	Копия трудовой кн.	3	
	более 5 лет	Копия трудовой кн.	5	
3	Опубликованные работы (за последние 5 лет):			
	Опубликованные в рецензируемых журналах, индексируемые в РИНЦ	1 статья	1	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Scopus	1 статья	3	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Web of Science	1 статья	5	
	изобретения (патенты),	1 патент	2	
	монографии:			
	индивидуальная	1 монография	5	
	в соавторстве.	1 монография пропорционально кол-ву авторов	5/кол-во авторов	
4	Доклад (за последние 5 лет) на:			
	Всероссийской научной конференции	1 мероприятие	0,1	
	Международной научной конференции	1 мероприятие	0,2	
5	Руководство научным коллективом по выполнению научных проектов научных фондов и иных заказчиков	до 0,5 млн. руб.,	1	
		от 0,5 до 1,0 млн. руб.,	2	
		более 1,0 млн. руб.	3	
6	Наличие зарегистрированных Результатов интеллектуальной деятельности (в соответствии с законодательством РФ)	1 патент	5	
7	Участие в качестве аттестованного эксперта за 5 последних лет,	1 свидетельство,	1	
8	Владение современным научным оборудованием(если указанно какое)	1 оборудование	3	
	Владение компьютером:			
	на уровне продвинутого пользователя,	при наличии сертификата	2	
	на уровне разработчика специализированных программ.	1 патент	5	
9	Наличие удостоверений о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1 удостоверение	1	
10	Знание иностранных языков: (указать иностранный язык)			
	свободное владение,		1	
	наличие сертификата TOEFL, IELTS, DELF, DALF, DAF, HSK	1 сертификат	2	
Сумма показателей				

Председатель комиссии

_____

Члены комиссии

_____

_____

_____

_____

Рейтинговый лист младшего научного сотрудника

_____

(ФИО претендента)

№№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя в баллах	Кандидат
1	Наличие степени: кандидата наук	Диплом	3	
2	Стаж научной работы (подтвержденный в трудовой книжке):			
	до 5 лет	Копия трудовой кн.	1	
	более 5 лет.	Копия трудовой кн.	3	
3	Опубликованные работы (за последние 5 лет):			
	Опубликованные в рецензируемых журналах, индексируемые в РИНЦ	1 статья	1	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Scopus	1 статья	3	
	Опубликованные в зарубежном издании индексируемом Web of Science	1 статья	5	
	изобретения (патенты),	1 патент	2	
	монографии:			
	индивидуальная	1 монография	5	
	в соавторстве.	1 монография пропорционально кол-ву авторов	5/кол-во авторов	
4	Доклад (за последние 5 лет) на:			
	Всероссийской научной конференции	1 мероприятие	0,1	
	Международной научной конференции	1 мероприятие	0,2	
5	Наличие грантов	до 0,5 млн. руб.,	1	
		от 0,5 до 1,0 млн. руб.,	2	
		более 1,0 млн. руб.	3	
6	Наличие зарегистрированных Результатов интеллектуальной деятельности (в соответствии с законодательством РФ)	1 патент	1	
7	Владение современным научным оборудованием (если указанно какое)	1 оборудование	3	
	Владение компьютером:			
	на уровне продвинутого пользователя,	1 сертификат	2	
	на уровне разработчика специализированных программ.	1 патент	5	
8	Наличие удостоверений о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1 удостоверение	1	
9	Знание иностранных языков: (указать иностранный язык)			
	свободное владение,		1	
	наличие сертификата TOEFL, IELTS, DELF, DALF, DAF, HSK	1 сертификат	2	
Сумма показателей				

Председатель комиссии

_____

Члены комиссии

_____

_____

_____

_____